



Les valeurs du réseau de prévention

- **LA PERSONNE** : respect, confidentialité, adhésion et implication des personnes dans la démarche de prévention,
- **LA TRANSPARENCE** : définition d'objectifs clairement énoncés, prenant en compte les situations réelles de travail,
- **LE DIALOGUE SOCIAL** : implication et participation des instances représentatives du personnel à la politique de prévention mise en place par la direction.

La démarche de prévention primaire des RPS

Préconisées par le réseau Prévention des risques professionnels :

- accompagnement de démarches de prévention des RPS,
- réalisation de diagnostics approfondis,
- aide à l'élaboration du plan d'action.

Le fonctionnement du groupe

Les intervenants se rencontrent régulièrement avec la Carsat Midi-Pyrénées pour échanger sur les pratiques, approfondir les connaissances, suivre des interventions en entreprises et capitaliser des pratiques mises en place. La Carsat assure ainsi dans le même temps une politique de veille sur les RPS.

Le groupe des intervenants partenaires de la Carsat Midi-Pyrénées

La prévention et l'évaluation des risques psychosociaux

La Carsat Midi-Pyrénées a constitué **un groupe d'intervenants en prévention des risques psychosociaux (RPS)** qui respectent :

- les valeurs du réseau de prévention
- la démarche de prévention primaire des RPS

Ce groupe d'intervenants, destiné aux entreprises et établissements de la région Midi-Pyrénées, promeut **une politique de prévention** qui relève obligatoirement d'actions de prévention aux niveaux de l'organisation, des relations et des conditions du travail.



CABINETS CONVENTIONNÉS RPS

CABINET	INTERVENANT	PRESENTATION
ACCENT ERGONOMIE Siège social : En Catala 31590 VERFEIL Bureau : 71 avenue Pierre Fabre 81500 LAVAUR	Pascale FREIGNEAUX pascale.freigneaux@accent-ergonomie.fr 06 88 84 67 81 www.accent-ergonomie.fr	Cabinet conseil en ergonomie et organisation spécialisé en Santé au Travail, nous réalisons des interventions en prévention des risques psychosociaux : analyse des facteurs de risques, recherche de solutions à mettre en œuvre avec les acteurs internes (représentants des salariés, direction et encadrement), définition de préconisations adaptées au contexte de l'entreprise et au facteur humain, possibilité de suivi.
ANTSO DEVELOPEMENT 18 allée des Alpillés 31770 COLOMIERS	Marie-Jo FOCARD-TRAGIN marie-jo.tragin@wanadoo.fr 06 83 54 46 85	Travaillant en pluridisciplinarité et en mode participatif, nous accompagnons les organisations, les équipes de travail et les individus dans la prévention des risques psychosociaux (RPS) : organisation du travail, évaluation des risques, sensibilisation et formation, plans d'action. L'approche systémique est privilégiée, englobant contraintes et ressources, performances et valeurs collectives : elle est porteuse de sens pour les individus au travail.
AOC2	Louise SOULIÉ louise.soulie@netc.eu 06 20 19 33 92	Privilégiant une approche pragmatique et pluridisciplinaire, nous accompagnons les entreprises et les salariés dans leurs démarches de prévention des risques psychosociaux, des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail. Nous nous engageons dans la durée, du diagnostic à l'établissement d'un plan d'actions concrètes et adaptées à votre entreprise, et jusqu'à sa mise en œuvre. Nous sommes présents en cas de « situation-problème », de changement organisationnel choisi ou imposé, d'évènement grave potentiellement traumatisant : agression, accident, suicide, attentat.
ERGOPSY CONSULTANTE 15 rue de l'Autan 31140 LAUNAGUET http://www.preventionart.com	Muriel SMEJKAL-TREZEGUET muriel.trezequet@orange.fr 06 63 81 41 47	Comprendre, promouvoir et maintenir la santé au travail en proposant des principes d'analyse et d'actions est le cœur de notre activité. Pour cela, nous favorisons une compréhension systémique, stratégique et globale des situations de travail. Cette activité se fait en pluridisciplinarité et en étroite collaboration avec toutes les composantes de votre structure, dans le cadre d'une démarche participative s'inscrivant dans le temps.
L.A. CONSEILS 9 rue Jean-François Romieu – ZI Joffrey 31600 Muret www.laconsseils.fr	Nathalie BARDOUIL n.bardouil@laconseils.fr 05 61 51 49 26 06 07 67 33 61	La prévention des risques psychosociaux se situe à l'interface des questions organisationnelles, managériales, relationnelles et individuelles. Visant la protection de la santé des salariés, elle doit utilement contribuer à la santé de l'entreprise. Nous vous accompagnons dans l'évaluation participative de ces risques et la mise en œuvre d'actions de prévention pragmatiques et adaptées aux situations réelles de travail.
PERFORMANCES ET COMMUNICATION 14 ter chemin de Daran 31780 CASTELGINEST	Nadia CHADOURNE nadia.chadourne@gmail.com 07 83 83 17 63	Psychologue du travail et ergonomiste, j'apporte un appui aux acteurs de l'entreprise déjà confrontés ou souhaitant prévenir des situations sensibles : gérer des crises (grèves, conflits, violence au travail), faire face à des événements graves (accident du travail, tentative de suicide, suicide...), ou aider à détecter les premiers signes de risques psychosociaux (démotivation, diminution de la cohésion...). Dans tous les cas, privilégier une démarche qui combat les risques psychosociaux à la source (prévention primaire).
PsyCAConseil 10 avenue Saint-Pierre - Apt B28 12000 RODEZ	Amandine COUTHURES amandine.couthures@gmail.com 06.24.42.39.30	Cabinet conseil en santé au travail, spécialisé dans la prévention des risques psychosociaux, nous accompagnons les entreprises dans leur démarche de prévention en privilégiant une approche méthodologique complète et adaptée aux besoins de la structure. Nous analysons les RPS au travers de facteurs multiples à l'interface entre l'organisation, le management, les relations sociales et l'individu. Une approche globale permet d'avoir une vision au plus juste de la réalité du travail et ainsi de tendre vers des préconisations adaptées.
Sherpa 151 route de Mons 31130 BALMA	Vincent DUERMAEL vincent.duermael@cabinet-sherpa.fr 06 30 75 34 63	SHERPA accompagne les entreprises et les organismes publics dans l'amélioration de leur fonctionnement, avec un double regard sur l'efficacité des organisations et le bien-être des personnes. Nous abordons la prévention des risques psychosociaux de manière factuelle et concrète, en analysant les causes de risques et leurs effets constatés, avec des outils éprouvés. Nous veillons au réalisme et à la faisabilité pratique des plans d'actions proposés, ainsi qu'à l'adhésion de toutes les parties prenantes : salariés, encadrants, managers, direction, CHSCT/CSE, médecine du travail...
SQUADRA CONSULTANTS 16 rue Fédérico Garcia Lorca 31520 RAMONVILLE ST AGNE	Béatrice CIAIS DI BENEDETTO bdb@squadra.fr 05 62 17 53 83 06 08 07 69 95	Conseil et formation en facteur humain, nous vous accompagnons pour prévenir et/ou maîtriser les risques psychosociaux, mais également pour développer la fiabilité et la performance globale de votre structure. Organisation de la démarche, structuration de groupes de travail, diagnostic, plan d'actions ou encore suivi sont menés en partenariat pour favoriser l'appropriation et l'autonomie des acteurs sur site.

CABINETS CONVENTIONNÉS RPS

TISALIS CONSULTANTS 36 rue Bertrand de l'Isle 31130 BALMA	Valérie DEMAY valerie.demay@tialis-consultants.com 06 23 92 01 78	Psychologues, ergonomes, spécialistes RH positionnés en véritables partenaires de votre entreprise, nous menons des diagnostics, associés à des plans de prévention spécifiques. Nos formations 'sur mesure' répondent à vos problématiques actuelles de dirigeants, managers, RH, membres CHSCT et salariés. Nous vous appuyons également dans la gestion des situations d'urgence (conflit, tentative de suicide, suicide).
UMANOVE 11 rue Pierre Loti 31700 Blagnac	Aïcha NAIB aicha.naib@umanove.com 06 30 89 51 41	Quel que soit notre niveau d'intervention : diagnostic et plans d'actions pragmatiques et opérationnels, formation des acteurs, gestion de situations de crise (burn-out, suicide, conflits...), nos experts de la prévention des RPS, en organisation ou RH agissent dans l'intérêt des salariés et des organisations. Nous nous plaçons tout au long des projets dans un cadre de neutralité, de bienveillance et de confidentialité.

